



Курсы повышения квалификации

Проект "Преодоление" уже много лет занимается разработкой практикоориентированных мероприятий для педагогов и обучающихся школ.

На прошедшей неделе, с 11 по 16 января, педагогический коллектив ГБОУ Школы №293 поучаствовал в 6 дистанционных семинарах проекта по социально значимым темам. Мероприятия проводил Дмитрий Михайлович Юферев - психолог, гештальт-терапевт, тренер проекта «Преодоление».

Первый блок «Управление конфликтами» был посвящен причинам возникновения конфликтных ситуаций, стратегиям поведения в конфликте, ресурсным сторонам конфликта, а также алгоритмам действий в ситуации личного конфликта и конфликта между учащимися, педагоги обсуждали практические кейсы-задания, вырабатывая модель правильного бесконфликтного поведения.

Второй блок семинаров «Эмоции и агрессия» позволил актуализировать знания о природе и функциях эмоций, значимости их проживания и конструктивного выражения, кроме того были подробно разобраны алгоритмы работы с учащимися, переживающими различные эмоциональные состояния.

Благодарим колледж "26 КАДР" за организацию полезного сетевого взаимодействия! В течение второго полугодия начнется работа по темам проекта "Преодоление" с обучающимися 7-11 классов. Надеемся, что в каникулярное время осуществим и замыслы по продолжению сотрудничества в рамках методической и психологической поддержки учителей.

Е.С.Александрова

Вы просматриваете экран Дмитрия Юрьевича

КОНСТРУКТИВНЫЙ КОНФЛИКТ

Последствия для участников (учителя, ученики, администрация, родители):

1. Проблема решается таким путём, который устраивает все стороны, и все чувствуют себя причастными к её решению.
2. Совместно принятое решение быстрее и лучше претворяется в жизнь.
3. Стороны приобретают опыт сотрудничества при решении спорных вопросов.
4. Практика разрешения конфликтов между руководителем и подчинёнными разрушает так называемый «синдром покорности» — страх открыто высказывать своё мнение, отличное от мнения старших по должности.
5. Улучшаются отношения между людьми.
6. Люди перестают рассматривать наличие разногласий как «зло», всегда приводящее к дурным последствиям.

преодоление

От iPhone Ольга всем
Слабей всю

BelovaVM

Дмитрий Юрьевич

Юлия

Рудаков Дмитр...

Участники | Чат | Демонстрация экрана | Запись | Ресурсы


Вы просматриваете экран Дмитрия Юрьевича

Управление конфликтами. Стратегии. Занят...

Файл | Главная | Вставка | Дизайн | Перекресток | Анимация | Слайд | Рецензия | Вид | Помо | Вход | Общий доступ

ПРОДОЛЖИТЕ ФРАЗУ

«Конфликт – это ...»
«Причина конфликта лежит в»
«Конфликты между людьми ...»
«Победитель в конфликте ...»
«Последствия конфликта ...»



преодоление

От Галина Галина всем
приветствие

BelovaVM

Дмитрий Юрьевич

Наталья Пучкова

Рудаков Дмитр...

Слайд 3 из 20 | Заметки | Примечания | 39%

Вы просматриваете экран Дмитрия Юрьевича

Агрессия – форма выражения эмоций

Злость – эмоция, **агрессия** – выражение эмоции

Страх, тревога, неуверенность и другие переживания могут вызывать **злость** и выражаться через **агрессию**

Быть в контакте со своей злостью – полезно

Место неосознаваемой злости занимает чувство беспокойства, тревоги





Чувствовать злость и проявлять злость

 Включить звук

 Включить видео

 Безопасность

 112 Участники

 Опросы

 Ча