



***Отраслевое соглашение между
ДОгМ и МГО Профсоюза
на 2017-2019 г.г.***

#Это должен знать каждый!

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны договорились:

1.4.1. В коллективном договоре организации с учётом особенностей её деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Департамент:

2.1.7. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о **размерах средней заработной платы** по категориям персонала и иных показателях заработной платы.

2.1.11. предоставляет ежеквартально информацию об **остатках финансовых средств** на расчётных счетах образовательных организаций в ППО по адресам корпоративной электронной почты.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Департамент:

3.3.9. Рекомендовать работодателям предоставлять по письменному запросу первичной профсоюзной организации **информацию по вопросам оплаты труда работников организации**, по условиям и охране труда, включая статистическую информацию, использование которой осуществляется профкомом с соблюдением законодательства о защите персональных данных.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Стороны договорились:

2.4.3. В течение **учебного года** в государственных образовательных организациях **не осуществляются организационно-штатные мероприятия**, которые могут повлечь **высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.**

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Стороны договорились:

2.4.4. Проводить аттестацию педагогических работников образовательных организаций, входящих в ежегодный рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты по итогам учебного года, на соответствие заявленной квалификационной категории на основании результатов экспертного заключения, принятого образовательной организацией, показавшей высокие образовательные результаты, и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Стороны договорились:

При проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории учитывается их результативное участие (победитель, финалист, призер) в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, по перечню и на условиях, утверждаемых Городской Аттестационной комиссией по аттестации педагогических работников с целью установления первой и высшей квалификационных категорий.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

Стороны договорились:

2.4.5. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Департамент обязуется:

3.2.1. При подготовке и принятии приказов, распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, **заблаговременно информировать о них Профсоюз для учета мнения Профсоюза и выполнения положений настоящего Соглашения.**

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Департамент обязуется:

3.2.2. При формировании рабочих групп по разработке проектов нормативных правовых актов города Москвы, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, включать в состав указанных рабочих групп представителей Профсоюза.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Департамент и Профсоюз:

4.9.7. Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Департамент и Профсоюз:

4.9.8. Способствуют соблюдению работодателями трудовых прав работников образовательных организаций по вопросам прекращения трудовых отношений, в том числе **рекомендуют представителям работодателей незамедлительно информировать** в письменной форме **выборный орган первичной профсоюзной организации** о поступившем заявлении от работника, являющегося членом Профсоюза, **об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию).**

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Департамент и Профсоюз:

4.9.9. Рекомендуют выборному органу первичной профсоюзной организации при получении от представителя работодателя письменной информации о заявлении работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию), **оперативно рассмотреть этот вопрос на заседании профсоюзного комитета с приглашением представителя работодателя и работника с целью выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора.**

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда
Департамент и Профсоюз исходят из того, что:

5.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются в организациях **коллективными договорами**, соглашениями, **локальными нормативными актами** в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и законами и нормативными правовыми актами города Москвы.

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда
Департамент и Профсоюз исходят из того, что:

5.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников организации, которое, **как правило**, является приложением к коллективному договору.

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда Департамент и Профсоюз исходят из того, что:

5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, **в первый день замены является сверхурочной работой.** Сверхурочная работа оплачивается **за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.** Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда
Департамент и Профсоюз исходят из того, что:

Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является **временным увеличением педагогической работы**, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с **оплатой за количество часов замены в одинарном размере**.

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

5.10. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям:

обеспечить выплаты за работу, непосредственно связанную с выполнением основных должностных обязанностей: по заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ.

ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

5.10. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям:

по обращению выборного органа первичной профсоюзной организации информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, **размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.**

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.5. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.10. **Не допускается** предоставление по инициативе работодателя отпусков без сохранения заработной платы педагогическим работникам, **реализующим образовательные программы дошкольного образования, в летний период, связанный с отсутствием большей части контингента воспитанников.**

Работодатели обеспечивают создание условий для выполнения этими работниками видов работы, соответствующей уровню их квалификации и компетентности, в том числе путем рационального распределения педагогической нагрузки и иных трудовых функций.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.2.4. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны выражают намерения

продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников и ветеранов педагогического труда, в том числе:

дополнительной поддержки педагогических работников, выходящих на пенсию по возрасту;

поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях;

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны выражают намерения

поддержки работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах;

поддержки молодых специалистов и молодых педагогов;

предоставления работникам права пользования за счет внебюджетных средств санаторно-курортным лечением.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

8.3. Профсоюз:

8.5.3. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА), выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Правительством Москвы.

Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению Департамента в проведении ГИА в рабочее время, освобождаются работодателями от основной работы на период ее проведения с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в объеме **не менее 20%** от средств профсоюзного бюджета в год.

8.5.2. При рассмотрении вопроса **о представлении** работников образовательных организаций **к** государственным и отраслевым наградам **учитывается** мнение профсоюзных организаций.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ ПРАВ

9.1. Департамент:

9.1.1. Содействует созданию условий для деятельности профсоюзных организаций.

9.1.2. Обеспечивает порядок уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов в безналичной форме.

9.1.3. **Признает работу** на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа **значимой для деятельности, принимает это во внимание при поощрении работников, награждении, аттестации, их служебном продвижении.**