

Введено
в действие приказом
от 30.08.2019 № 146/2
Директор ГБОУ Школа № 293

А.Е.Глузман



ПОРЯДОК

распределения фонда оплаты труда работников
ГБОУ Школа № 293
с 1 сентября 2019 года по 31 августа 2020 года

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293 устанавливается в следующем порядке:

1.1. Базовая часть (ΦOT_{δ}) – не менее **70%**

1.2. Стимулирующая часть (ΦOT_{cm}) – не менее **15 %**

2. Распределение фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293:

2.1. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (ΦOT_{ayn}) – не более 5% от ΦOT .

2.2. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ΦOT_{mn}), - не менее **60%** от ΦOT_{δ} .

2.3. Фонд оплаты труда иных работников (ΦOT_u) – не более **40%** от ΦOT_{δ} .

3. Выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами.

3.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы, в том числе:

№ п/п	Виды выплат	Размер выплаты	Примечание
1.	Доплата за проверку тетрадей (при делении на группы применяется коэффициент 0,5, если наполняемость группы не превышает 20 человек)	(в процентах к оплате за фактическую нагрузку) Начальная школа – 20% Русский язык и литература – 20% Математика – 20% История – 10% Физика – 10% Иностранный язык – 20% Биология – 10% Информатика – 10% Химия – 10% География – 10% Обществознание (9-11 кл.) – 10%	На основании тарификации

2.	Доплата за выполнение функций классного руководителя	Из расчета стоимости классного руководства на 1 учащегося, умноженного на количество учащихся в классе	На основании приказа по школе
3.	Доплата за подготовку лабораторного, демонстрационного оборудования для проведения уроков и других учебных занятий	Расчет по формуле: доплата = кол-во часов по предмету*стоимость 1 часа работы*коэф-т сложности предмета (химия – 1,0; физика – 0,9; биология – 0,8, ИВТ-0,9)	На основании приказа по школе

3.3. Доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ определяются по соглашению сторон и устанавливаются приказом директора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.4. Установление доплаты председателю ППО осуществляется с учетом Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы, принятых Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в целях реализации положений действующего городского отраслевого соглашения. Выплата доплаты председателю ППО осуществляется образовательной организацией за счет поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации.

4. Величины для расчета ФОТ

- 4.1. Средняя наполняемость классов - 25 человек.
- 4.2. Средняя наполняемость в классах для оплаты часов школьного компонента и проектной деятельности – 15 человек.
- 4.3. Средняя наполняемость в группах дополнительного образования - 15 человек.
- 4.4. Средняя наполняемость в группах полного дня – 27 человек.
- 4.5. Средняя наполняемость в группах полного дня для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 17 человек.
- 4.6. Средняя наполняемость в группах кратковременного пребывания – 25 человек.
- 4.7. Стоимость «ученико-часа» при реализации основных образовательных программ – 22,50 руб. (расчет прилагается, приложение 1).
- 4.8. Стоимость «ученико-часа» при реализации дополнительных образовательных программ – 23,00 руб. (расчет прилагается, приложение 2).
- 4.9. Стоимость «дето-дня» при реализации дошкольных образовательных программ в группах полного дня (группах полного дня для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) – 155 руб. (расчет прилагается, приложение 3).
- 4.10. Стоимость «дето-дня» при реализации дошкольных образовательных программ в группах кратковременного пребывания – 162,00 руб. (расчет прилагается, приложение 4).
- 4.11. Годовая норма часов для расчета ставки заработной платы учителя – 630 часов (18 часов в неделю * 35 учебных недель).
- 4.12. Плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими

образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, - 140 дней.

- 4.13. Плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, - 124 дня.
- 4.14. Среднегодовое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, - 117 дней (расчет прилагается, приложение 5).
- 4.15. Среднегодовое количество дней посещения воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, - 125 дней (расчет прилагается, приложение 5).
- 4.16. Среднегодовое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, - 121 день (расчет прилагается, приложение 5).
- 4.17. Средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня – 2.
- 4.18. Средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания – 0,63.
- 4.19. Стоимость 1 часа для замещенных уроков - 380,00 руб.
- 4.20. Стоимость 1 часа для замещенных занятий дополнительного образования - 345,00 руб.
- 4.21. Стоимость 1 часа для замещенных часов по присмотру и уходу за детьми в группе продленного дня – 235,00 руб.
- 4.22. Стоимость 1 часа работы при подготовке лабораторного и демонстрационного оборудования – 280,00 руб.
- 4.23. Стоимость классного руководства на 1 учащегося – 540,00 руб.
- 4.24. Средний педагогический оклад – 29532,00 руб.
- 4.25. Коэффициенты за наличие квалификационной категории ($K_{кат}$):

высшая квалификационная категория – 1,2;

первая квалификационная категория – 1,1.

- 4.26. Коэффициент за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья ($K_{огз}$) – 1,25.
- 4.27. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) по ПКГ определяются в соответствии с приложением 6.