

Электронное голосование Управляющего совета ГБОУ Школы №293 имени А.Т. Твардовского. Протокол №4 от 30.08.2019

Приняли участие в голосовании: 17 чел.

1.	Велина Елена Викторовна
2.	Глозман Александр Евгеньевич
3.	Дишкайа Дэрья Орхановна
4.	Исхаков Андрей Максудович
5.	Котляр Игорь Андреевич
6.	Макарова Екатерина Николаевна
7.	Мельникова Марина Николаевна
8.	Новикова Ольга Алексеевна
9.	Почикеев Александр Романович
10.	Разговорова Варвара Анатольевна
11.	Родина Екатерина Вениаминовна
12.	Савенков Александр Ильич
13.	Салей Наталья Вячеславовна
14.	Сологуб Татьяна Сергеевна
15.	Тимашова Алена Евгеньевна
16.	Фартышев Александр Сергеевич
17.	Федотова Надежда Владимировна

Не приняли участие в голосовании:

Барханов Евгений Юрьевич
Блинова Наталья Владимировна
Герман Полина Дмитриевна
Курчатова Виктория Евгеньевна

Повестка дня:

На электронное голосование выставляется 9 вопросов, направленных на обеспечение финансового, материально-технического, информационного обеспечения образовательного процесса на 2019/2020 учебный год:

1. О режиме работы ГБОУ Школа №293 в 2019/2020 году.
2. Итоги проведения ремонтных работ и работ по благоустройству территории в летний период.
3. Готовность ОУ к новому учебному году (ресурсное и информационное обеспечение образовательного процесса).
4. Согласование учебного плана и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, основных направлений профильного обучения, дополнительного образования.
5. Согласование оплаты за присмотр и уход в группах продленного дня.
6. Согласование оплату за дополнительные образовательные программы.

7. О согласовании стимулирующих выплат (единовременной премии) за подготовку к новому учебному году.
8. О согласовании изменений в Положении о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа №293.
9. О согласовании изменений в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293.

Результаты голосования:

1. О режиме работы ГБОУ Школа №293 в 2019/2020 году

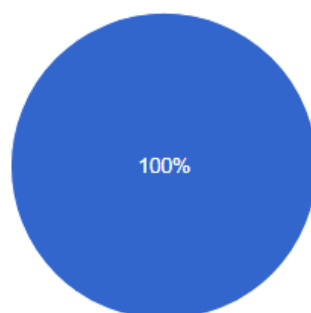
Для обеспечения комплексной безопасности учреждения и определения порядка допуска учащихся, сотрудников школы и посетителей на ее территорию и в здания разработан приказ "О пропускном и внутриобъектовом режиме на территории и в помещениях ГБОУ Школы № 293". С содержанием приказа можно ознакомиться по ссылке:

<https://drive.google.com/open?id=1-47JThhEaffW295M-JE2TBgxSwmSwsHl>

Принять к сведению информацию о режиме работы ГБОУ Школа №293 в 2019/2020 году

17 ответов

За	17
Против	0
Воздержался	0



● за
● против
● воздержался

2. Итоги проведения ремонтных работ и работ по благоустройству территории в летний период

Информация о выполнении работ по проведению текущего ремонта зданий и сооружений в ГБОУ Школа № 293

В результате электронных аукционов были заключены контракты на выполнение работ по проведению текущего ремонта зданий и (или) сооружений

Контракт №65 от 27.05.2019 заключен с ИП Мочаловым Д.О., сроки выполнения работ с 01 июня 2019 года по 15 августа 2019 года, предметом договора является текущий ремонт в корпусе школы ул. Космонавтов д.5 в кабинетах биологии и информатики были проведены работы по очистке от старой штукатурки стен, после очистки был нанесен новый выравнивающий штукатурный слой, выравнивающий слой из шпаклевки и покраска, отремонтированы откосы и подоконники, проведены работы по замене электрики.

В процедурном кабинете произведена замена старой кафельной плитки на новую.

В душевой комнате, при спортивной раздевалке для девочек снят старый штукатурный слой, полы и гидроизоляция, демонтированы старые водопроводные коммуникации, сделан новый трап,

смонтированы новые водопроводные трубы, сделан выравнивающий слой и гидроизоляция, выложен новый кафель.

В корпусе дошкольного отделения ул. Кибальчича д.3а проведены работы по устройству изостудии, выполнены штукатурные работы, выравнивающий слой из шпаклевки и покраска, смонтирована новая раковина.

В связи с тем, что работы не были завершены во время, устраняются замечания по недоделкам. Подрядчику выставлены претензии, сумма штрафных санкций составила 101 683, 68 (Сто одна тысяча шестьсот восемьдесят три рубля) 68 коп.

Контракт №65 от 27.05.2019 заключен с ООО «Интехнострой» сроки выполнения работ с 01 июня 2019 года по 15 августа 2019 года, работы проводились в корпусе школы пр. Мира д.128, выполнены работы по перепланировке помещений с организацией малого спортивного зала, и новой тренерской комнатой с душевой.

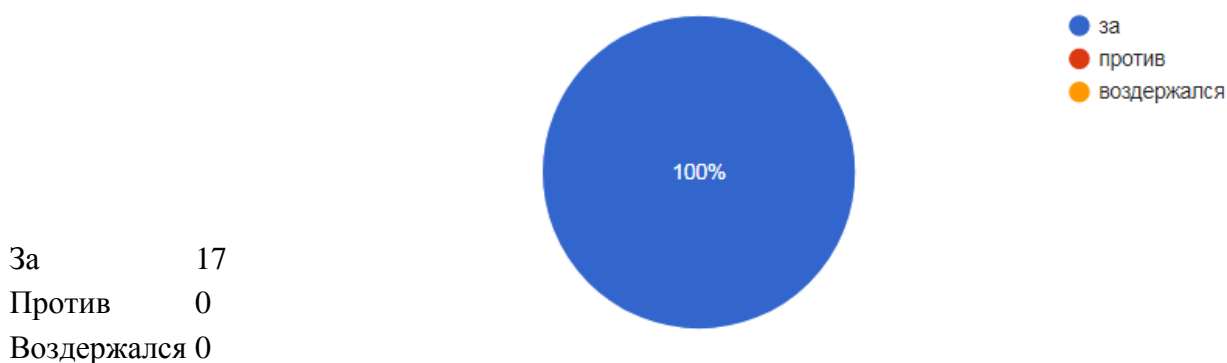
В связи с тем, что работы не были завершены во время, ведутся работы по устранению замечаний. Подрядчику выставлены претензии, сумма штрафных санкций составила 99 845, 66 (Девяносто девять тысяч восемьсот шестьдесят шесть рублей) 66 коп.

В корпусе дошкольного отделения ул. Ярославская д.19 кор.1 работы по текущему ремонту проводились хозяйственным способом, выполнен частичный ремонт штукатурного слоя в группах, произведена замена кухонной мебели и сантехнических смесителей.

На территории корпуса школы ул. Ярославская д.27 проведены работы по благоустройству территории: выполнена замена полиуретанового покрытия на спортивной площадке на новое, заменены бордюры и асфальтовое покрытие, отремонтирован газон, Заказчиком работ по благоустройству выступала Префектура СВАО.

Одобрить результаты работы по проведению ремонтных и работ по благоустройству территории в летний период. Продолжить проведение претензионной работы

17 ответов



3. Готовность ОУ к новому учебному году (ресурсное и информационное обеспечение образовательного процесса)

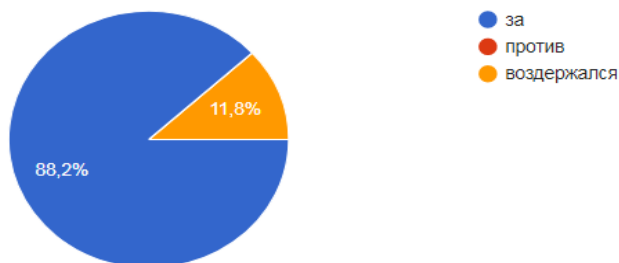
Для учащихся школы закуплены учебники и пособия на печатной основе в соответствии с рабочими программами.

Закупки материалов для уроков Изобразительного искусства и технологии, и материалов для творчества воспитанников дошкольных отделений подготовлены. Поставка будет осуществлена в полном объеме в течение сентября.

Считать проведенную работу по обеспечению образовательного процесса учебниками, учебно-методическими материалами, материалами для уроков Изобразительного искусства и технологии, и материалов для творчества воспитанников дошкольных отделений удовлетворительной.

17 ответов

За 15
Против 0
Воздержался 2



4. Согласование учебного плана и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, основных направлений профильного обучения, дополнительного образования

Согласовать учебные планы и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса, основных направлений профильного обучения, дополнительного образования. Опубликовать документы на сайте школы.

17 ответов

за 17
против 0
воздержался 0



5. Согласование оплаты за присмотр и уход в группах продленного дня.

Для согласования размера оплаты за присмотр и уход в группе продленного дня был сделан расчет расходов за прошлый учебный год, представленный в файле:

https://drive.google.com/open?id=1E87vmzhfqWhJ4lfgB_M0OaWlpqw8mG0J

Согласовать оплаты за присмотр и уход в группах продленного дня

17 ответов

за 17
против 0
воздержался 0



6. Согласование оплаты за дополнительные образовательные программы

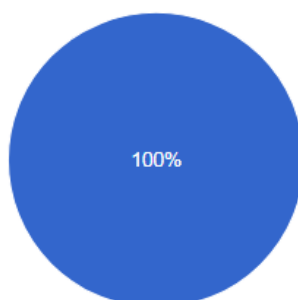
Перечень и стоимости платных образовательных услуг, осуществляемых за счет средств родителей представлены в файле:

<https://drive.google.com/open?id=1GfW1aYP4pVFzkifS29WBeBvArArShRc9>

Согласовать оплату за дополнительные образовательные программы согласно перечню

17 ответов

за 17
против 0
воздержался 0



● за
● против
● воздержался

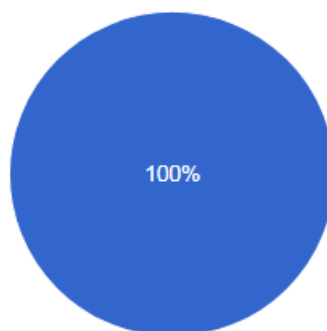
7. О согласовании стимулирующих выплат (единовременной премии) за подготовку к новому учебному году

По итогам подготовки школы к новому учебному году комиссия Управляющего совета по финансово-хозяйственной деятельности на основании представления администрации школы предлагает премировать инженерно технический и хозяйственный персонал школы пропорционально личному участию в подготовке школы.

Согласовать стимулирующую выплату за подготовку к новому учебному году

17 ответов

за 17
против 0
воздержался 0



● за
● против
● воздержался

8. О согласовании изменений в Положении о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа №293

Для приведения Положения о системе оплаты труда в соответствие с действующим законодательством, комиссия по нормативно-правовой деятельности Управляющего совета предлагает внести следующие изменения:

1. Из пункта 1.2. исключить абзацы три, четыре и пять, как ссылки на устаревшие документы.

2. Пункт 3.3 дополнить абзацем:

"«Порядок распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293» ежегодно утверждается директором школы по согласованию с Профсоюзным комитетом. "

3. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

"5.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_u = (C_{сту} * \sum a_{1i} * t_i + 2 * C_{сту} * \sum a_{2i} * t_i + 3 * C_{сту} * \sum a_{3i} * t_i) / 12 + T_1 + K_1,$$

где:

O_u – должностной оклад учителя;

$C_{сту}$ – стоимость «ученико-часа» для учителя;

a_{1i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i – годовое количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе; при этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии, по смешанным группам (профилям) по учебному плану и другим предметам, требующим деления на группы по учебному плану, увеличивается на «коэффициент деления», который определяется как отношение 25 к средней численности обучающихся в классе (группе), но не более значения 2 (коэффициенты устанавливаются в начале нового учебного года сроком на один учебный год и утверждаются приказом директора).

В целях обеспечения стабильности выплаты должностной оклад учителя пересчитывается при изменении численности обучающихся не менее чем на 5 человек.

T_1 – ежемесячная доплата за проверку тетрадей; доплата рассчитывается исходя из нагрузки учителя и преподаваемого предмета в соответствии с «Порядком распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293»

K_1 – ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя. Размер доплаты за осуществление функций классного руководителя устанавливается из расчета стоимости классного руководства на 1 учащегося, умноженного на количество учащихся в классе (устанавливается приказом по школе по состоянию на 1 сентября и на 1 января).

Для оплаты часов школьного компонента, проектной деятельности и надомного обучения применяется наполняемость, утвержденная в Порядке распределения ФОТ работников ГБОУ Школа № 293.

4. Из пункта 5.2. исключить абзацы 13 и 14, а формулу расчета заработной платы воспитателя представить в следующем виде:

$$O_v = (C_{ств1} * \sum a_{1i} * t_{i1} + 2 * C_{ств1} * \sum a_{2i} * t_{i1} + 3 * C_{ств1} * \sum a_{3i} * t_{i1} + C_{ств2} * \sum a_{4i} * t_{i2} + 2 * C_{ств2} * \sum a_{5i} * t_{i2} + 3 * C_{ств2} * \sum a_{6i} * t_{i2}) / 12$$

5. Из пункта 5.3. исключить абзац 8, а формулу расчета заработной платы представить в следующем виде:

$$ЗП = Ссту * F * аср * 4,33$$

6. Пункт 5.4 исключить.

7. Пункты 5.6. - 5.9 изложить в следующей редакции:

"5.6. Размеры окладов(должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников Школы, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются ежегодно в разрезе квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), с учетом размера фонда оплаты труда, а также сложности и объема выполняемой работниками работы («Порядок распределения ФОТ работников ГБОУ Школа № 293»).

Минимальный рекомендованный оклад(должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

5.7. Базовые оклады работников в соответствии с профессиональной квалификационной группой ежегодно устанавливаются и утверждаются приказом директора Школы как Приложение к настоящему Положению и действуют в течение учебного года.

5.8. К базовым ставкам заработной платы в рамках одного квалификационного уровня одной профессиональной квалификационной группы по конкретной должности могут применяться повышающие коэффициенты или доплаты в абсолютном выражении за объем выполняемых работ, уровень ответственности и интенсивности, уровень мастерства и т.п., утвержденные приказом директора. Решение об изменении и отмене повышающего коэффициента или доплаты к базовым ставкам заработной платы по определенным должностям также принимается руководителем и утверждается приказом.

5.9. Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Отнесение должностей работников к ПКГ осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами: - для работников образования на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; - для работников культуры, искусства и кинематографии на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»; - для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих на основании

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; - для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих». Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»."

8. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

"6.6. Предельный уровень среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера заработной платы руководителя (должностной оклад и премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы), установленной Департаментом образования города Москвы, но не менее 99,0 тыс.руб."

Действующее Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа №293 можно посмотреть по ссылке:

https://sch293.mskobr.ru/files/polozhenie_o_sisteme_oplaty_truda2.pdf

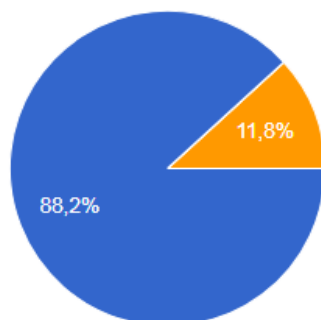
Новую редакцию Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа №293 можно посмотреть по ссылке:

https://drive.google.com/open?id=1FvVh1wUqXNH0_ohGs8VjoV9IyPWxpBba

Согласовать изменения в Положении о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа №293

17 ответов

за	15
против	0
воздержался	2



● за
● против
● воздержался

9. О согласовании изменений в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 293

Для приведения Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников в соответствие с Положением о системе оплаты труда и действующим законодательством, комиссия по нормативно-правовой деятельности Управляющего совета предлагает внести следующие изменения:

1. Часть 2 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

"Дополнительными основаниями для повышения стимулирующих выплат являются:

- стабильно высокие результаты образовательных достижений обучающихся;
- создание социокультурной развивающей образовательной среды, способствующей достижению высоких образовательных результатов, воспитанию и социализации личности;
- стимулирование профессиональной деятельности молодых педагогов в адаптационный период

2. Внести редакционные изменения в таблицу критериев оценки деятельности педагогических работников пункта 2.5.

3. Пункт 2.5 дополнить частью два следующего содержания:

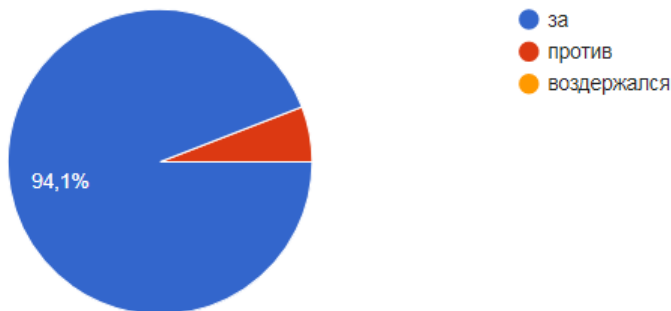
" Для установления стимулирующих выплат учителям начальной школы используются приведенные ниже критерии оценки деятельности по разделу 1 "Высокое качество учебной деятельности педагога".

4. Первый абзац пункта 4.6. дополнить словами "методиста, старшего методиста"

Согласовать изменения в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа №293

17 ответов

за 16
против 1
воздержался 0



Председатель

А.И. Савенков

Секретарь:

А.М. Исхаков